

PROCES VERBAL DE NEGOCIERE

cu ocazia aplicării prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere prevederile art. 11 alin.(1) care stabilește

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, **a reprezentanților salariaților.**

Reprezentanții salariaților funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Copăceni sunt aleși prin vot liber exprimat la sedința desfășurată în data de 26.07.2017.

Doamna Slavu Madalina reprezentant din partea funcționarilor publici și domnul Manolache Dragos Nicolae ca și reprezentant al personalului contractual.

Aceștia au fost informați li s-au adus la cunoștință prevederile legale de stabilire a nivelului de salarizare începând cu luna iulie 2017.

S-a precizat ca nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile date fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar care este stabilit la 5075 lei salariu brut.

La propunerea grilei s-a ținut cont și de impactul bugetar al aplicării noilor salarii din luna Iulie 2017, precum și de nivelul salariului minim pe economie de 1450 lei.

La stabilirea salariilor se va ține cont de vechimea în muncă :

1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

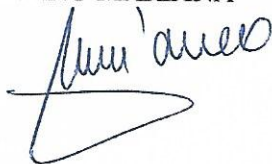
În urma informării reprezentanții salariaților au fost de acord cu modificările propuse grilei de salarizare și au solicitat Consiliului local să aprobe în ședința noile salarii începând cu data de 01.07.2017.

PRIMAR

MARIN IONUȚ

/ SECRETAR UAT

BERCEANU MARIANA



REPREZENTANȚI SALARIAȚI,

SLAVU MĂDĂLINA

